

*U wilt uw onderneming graag een sociaal gezicht geven. U voelt, net als veel andere ondernemers, een zekere verantwoordelijkheid voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Maar hoe vult u dit vraagstuk in? Past iemand wel binnen uw bedrijf? Bij welke instantie(s) moet u zijn om zaken goed te regelen? Het roept veel vragen op en de antwoorden zijn vaak diffuus. **Er is een oplossing!***

Hestia Werkt

U heeft één loket; één organisatie met één vaste contactpersoon die alle vraagstukken rond dit onderwerp voor u oplost. U loopt geen subsidie(s) meer mis én u voldoet aan de wet- en regelgeving. Hestia Werkt is pas tevreden als uw onderneming er na onze dienstverlening beter voor staat. Zo kunt u zich weer volledig kunt concentreren op het ondernemen. Samenwerken met Hestia Werkt levert u vaak geld op.

Hoe?

Hestia Werkt voert een premie- en subsidiescan uit:

Maakt u optimaal gebruik van de mogelijkheden op het gebied van premiekortingen? Is de afdracht van sociale premies gebaseerd op de juiste grondslag? Veel ondernemers laten hier geld liggen. De premie- en subsidiescan van Hestia Werkt geeft u met terugwerkende kracht duidelijkheid en financieel inzicht. En minstens zo belangrijk; Hestia Werkt begeleidt u bij het verhalen van te veel betaalde premies en belastingen. Betaal niet te veel. Loop geen premiekortingen of subsidies mis. Doe de Premie- en subsidiescan van Hestia Werkt op basis van no cure no pay.

Uw onderneming voldoet met

Hestia Werkt aan de Participatiewet:

Hoeveel medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt heeft u in dienst? Bent u voldoende voorbereid op de nieuwe Wet Quotumheffing*? Hestia Werkt adviseert u hoe u werkzoekenden uit de Participatiewet door middel van garantiebannen in uw bedrijf opneemt.

Hestia Werkt zorgt voor de praktische invulling van garantiebannen door:

- ✓ Jobcreation;
- ✓ Werving en selectie;
- ✓ Goede introductie binnen uw bedrijf;
- ✓ Begeleiding op de werkplek.

U geeft hiermee niet alleen gezicht aan de sociale en maatschappelijke kant van uw ondernemerschap. U voldoet met voldoende garantiebannen meteen aan de Wet Quotumheffing.

Uw medewerkers neemt

Hestia Werkt voor u op de payroll:

Hestia Werkt regelt het juridisch werkgeverschap voor medewerkers met een garantiebaan door middel van payrolling. U geeft de verantwoordelijkheid voor het werkgeverschap uit handen. Alle arbeidsrechtelijke risico's en administratieve zaken, zoals het vastleggen van contractuele afspraken en de afdracht van sociale premies, worden met payrolling geregeld. U ontlast uw organisatie met payrolling.

Hestia Werkt dient ook de subsidieaanvragen voor deze nieuwe medewerkers in. De ontvangen subsidies worden meteen met u verrekend. Het financiële voordeel ziet u direct terug in een lager uurtarief van uw medewerkers. Met payrolling van Hestia Werkt profiteert u van alle juridische, administratieve en financiële voordelen van de Participatiewet.

*(verwachte ingangsdatum 01-01-2017)

U geeft met **Hestia Werkt onbezorgd kleur** aan sociaal **werkgeverschap.**

Meer weten?

Kees de Jong

mobiel 06 - 233 262 27

email ak.dejong@hestiawerkt.nl

Tineke Dans

mobiel 06 - 127 550 10

email t.dans@hestiawerkt.nl

Kijk op
www.hestiawerkt.nl

